



FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW KULTURY I SZTUKI
FEDERATION OF TRADE UNIONS OF CULTURE
AND ARTS WORKERS
ul. Żelazna 67 lok. 66; 00-871 Warszawa
Konto: PKO BP Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

Warszawa, 17. 06. 2024 r.

INTERNET:

federacja@fzpkis.pl

<http://www.fzpkis.pl>

TELEFONY:

przewodnicząca 798 910 479

sekretariat 22 629 85 80

798 408 365

dz. fin.-prawny 22 621 43 81

L.dz. FED/ 111/2024

Sz. P. Hanna Wróblewska
Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego

Szanowna Pani Minister,

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki wnosi o przeprowadzenie kontroli w Bibliotece Narodowej w obszarach dotyczących: realizowanej przez dyrekcję względem pracowników polityki płacowej oraz respektowania przepisów ustawy o związkach zawodowych.

Od wielu lat FZZPKiS, na skutek zgłaszanych nieprawidłowości przez Związek Zawodowy Bibliotekarzy Biblioteki Narodowej, który jest jej związkiem członkowskim, wspiera podejmowanie działań, mających na celu poprawę warunków pracy i płacy pracowników tej instytucji kultury. Niejednokrotnie prowadzono korespondencję z dyrekcją, lecz sygnalizowane przez związkowców problemy pozostawały bez reakcji i rozstrzygnięcia.

Należą do nich między innymi:

- dyskryminacja płacowa starszych, posiadających długoletni staż pracy pracowników BN w stosunku do nowo zatrudnionych, rozpoczynających pracę młodych pracowników,
- niskie, na poziomie płacy minimalnej zarobki pracowników, bez względu na wykształcenie i posiadane kwalifikacje,
- brak transparentnych, sprawiedliwych zasad oceny pracy i wynagradzania zatrudnionych,
- redukcja załogi,
- poszerzanie zakresu obowiązków pracownikom, bez przyznawania im dodatkowego wynagrodzenia za zwiększony wymiar pracy.

Zwiększenie ilościowego wymiaru pracy nie koreluje w BN z podwyższeniem wysokości uposażenia, co jest powodem systematycznego powiększania się liczby zatrudnionych, otrzymujących pensje w wysokości płacy minimalnej lub niewiele wyższe. Dochodzi do spłaszczania wynagrodzeń i pauperyzacji tej grupy zawodowej, choć placówka będąca narodową instytucją kultury powinna być przykładem stosowania dobrych praktyk dla pozostałych bibliotek publicznych w kraju.

Członkowie ZZBBN wielokrotnie zgłaszali również naruszenie regulacji zawartych w ustawie o związkach zawodowych. Zgodnie z treścią art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 854 ze zm.), kto w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją

utrudnia wykonywanie działalności związkowej prowadzonej zgodnie z przepisami ustawy, lub dyskryminuje z powodu przynależności do związku zawodowego, podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności.

Sąd Najwyższy orzekł, że jest to ingerowanie w spokojny, prawem przewidziany tryb korzystania obywateli z przysługujących im praw (postanowienie SN z 10.11.2011 r., [III SW 102/11](#), LEX nr [1647050](#)), w tym przypadku prawa do zrzeszania się i bycia członkiem związku zawodowego.

Z posiadanych informacji wynika, że dyrekcja BN wielokrotnie ingerowała i utrudniała działalność ZZBBN. W ostatnim czasie podjęto np. próbę zdyskredytowania członków Zarządu Związku i spowodowania w Związku kontroli Komisji Rewizyjnej, mimo iż pracodawca nie jest uprawniony względem działającej u niego organizacji związkowej do wykonywania funkcji kontrolnych pod kątem przestrzegania przez organizację związkową postanowień statutowych.

W obliczu opublikowanego w dniu 10 czerwca br. w dodatku do Gazety Wyborczej DUŻY FORMAT artykułu *Gdzie są listy JP2*, w którym redaktor Paweł Piotr Reszka, po rozmowach z pracownikami, precyzuje również zarzuty stawiane dyrekcji BN, Federacja ZZPKiS postuluje podjęcie działań zmierzających do jak najszybszego zdiagnozowania i uregulowania sytuacji w Bibliotece Narodowej.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCA
Federacji ZZPKiS


Agnieszka Lachcik

Do wiadomości:

1. Pan Tomasz Makowski
Dyrektor Biblioteki Narodowej
2. Związek Zawodowy Bibliotekarzy
Biblioteki Narodowej